

# RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI PENERIMAAN KARYAWAN PT. AVINTO SUKSES BERSAMA BERBASIS WEB

<sup>1</sup>Hanif Sheva Al Yafil, <sup>2</sup>Yuli Komalasari<sup>2\*</sup>, <sup>3</sup>Chalimatusadiah<sup>3</sup>

<sup>1,2,3</sup>Program Studi Teknologi Informasi, Universitas Bina Sarana Informatika  
Jl. Kramat Raya No.98, RT.2/RW.9, Kwitang, Kec. Senen, Kota Jakarta Pusat, 10450

\*e-mail: [yuli.yks@bsi.ac.id](mailto:yuli.yks@bsi.ac.id)

## Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan merancang sistem informasi penerimaan karyawan berbasis web pada PT. Avinto Sukses Bersama untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas proses rekrutmen. Penelitian menggunakan metode waterfall yang meliputi tahapan analisis kebutuhan, desain, pengodean, pengujian, dan pemeliharaan. Pengumpulan data dilakukan melalui observasi langsung, wawancara dengan supervisor perusahaan, dan studi pustaka. Sistem dirancang menggunakan PHP sebagai bahasa pemrograman utama dan MySQL sebagai database. Hasil penelitian menunjukkan bahwa implementasi sistem informasi penerimaan karyawan berbasis web mampu mengatasi permasalahan pengelolaan data yang sebelumnya dilakukan secara manual. Sistem menyediakan dua jenis akses pengguna: admin/HRD yang dapat mengelola data lowongan dan melihat data pelamar, serta calon pelamar yang dapat mendaftar dan mengunggah dokumen persyaratan. Perancangan sistem meliputi pemodelan dengan Use Case Diagram, Activity Diagram, Class Diagram, dan Entity Relationship Diagram untuk memastikan alur kerja sistem berjalan optimal. Pengujian dengan metode Blackbox Testing memverifikasi bahwa sistem berfungsi sesuai harapan. Implementasi sistem ini berhasil mengotomatisasi proses manual, meningkatkan akurasi pengelolaan data, mempercepat akses informasi, dan memberikan kemudahan bagi pelamar untuk mengakses layanan rekrutmen dari berbagai lokasi, sehingga mendukung proses penerimaan karyawan PT. Avinto Sukses Bersama menjadi lebih terstruktur dan efisien.

**Kata kunci:** Sistem Informasi, Rekrutmen, Web, Waterfall, PHP

## Abstract

*This study aims to analyze and design a web-based employee recruitment information system at PT. Avinto Sukses Bersama to improve the efficiency and effectiveness of the recruitment process. The research employs the waterfall method, which includes the stages of requirements analysis, design, coding, testing, and maintenance. Data collection was conducted through direct observation, interviews with company supervisors, and literature study. The system was designed using PHP as the main programming language and MySQL as the database. The results show that the implementation of a web-based employee recruitment information system successfully addresses data management issues previously handled manually. The system provides two types of user access: admin/HRD who can manage job vacancy data and view applicant data, and prospective applicants who can register and upload application requirement documents. System design includes modeling with Use Case Diagrams, Activity Diagrams, Class Diagrams, and Entity Relationship Diagrams to ensure optimal system workflow. Testing with the Blackbox Testing method verifies that the system functions as expected. The*



DOI: <https://doi.org/10.52362/jmijayakarta.v6i2.2370>

This work is licensed under a [Creative Commons Attribution 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/).  
<http://journal.stmikjayakarta.ac.id/index.php/JMIJayakarta>

DOI: <https://doi.org/10.52362/jmijayakarta.v6i2.2370>

*implementation of this system*

*successfully automates manual processes, improves data management accuracy, accelerates information access, and makes it easier for applicants to access recruitment services from various locations, thus supporting PT. Avinto Sukses Bersama's employee recruitment process to become more structured and efficient.*

**Keywords:** Information System, Recruitment, Web, Waterfall, PHP

## 1 Pendahuluan (or Introduction)

Perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi yang semakin pesat telah mendorong perubahan signifikan dalam praktik pengelolaan data dan informasi di berbagai sektor bisnis. Kemajuan teknologi komputerisasi menjadi katalisator persaingan bisnis yang semakin kompetitif, dimana sistem informasi berperan penting dalam mengintegrasikan proses kerja untuk mendukung operasi harian perusahaan. Sistem informasi merupakan interaksi antara sumber daya manusia, proses, komunikasi, dan teknologi yang berfungsi untuk meningkatkan efisiensi pengolahan data dan mendukung pengambilan keputusan manajemen. PT. Avinto Sukses Bersama sebagai perusahaan penyedia jasa outsourcing memiliki tantangan signifikan dalam pengelolaan proses penerimaan karyawan. Saat ini, perusahaan masih menggunakan metode konvensional berbasis dokumen tertulis untuk menyimpan data identitas calon karyawan, sehingga sering mengalami permasalahan seperti kehilangan data saat dibutuhkan. Proses seleksi karyawan yang membutuhkan waktu lama menjadi kendala utama, terutama ketika jumlah pelamar berlipat dari posisi yang tersedia. Ketidaktepatan dalam proses seleksi dapat berdampak pada kualitas karyawan yang tidak sesuai dengan kriteria yang diharapkan, sehingga berpotensi menjadi beban perusahaan di masa mendatang.

### 1.1. Permasalahan Sistem Pengelolaan Data

Pengelolaan data penerimaan karyawan outsourcing pada PT. Avinto Sukses Bersama masih menggunakan buku besar yang tidak terstruktur dengan baik, sehingga meningkatkan risiko kesalahan dalam proses pengolahan data. Sistem penyimpanan berbasis arsip fisik menimbulkan permasalahan berupa penumpukan dokumen yang membutuhkan ruang penyimpanan besar, serta menyulitkan proses pencarian data yang membutuhkan waktu lama karena harus memilah data secara manual. Penelitian sebelumnya oleh [1] tentang "Sistem Informasi Penerimaan Karyawan Baru pada PT. Batang Naras Jaya Berbasis Web" menggunakan metode Rapid Application Development (RAD) menunjukkan bahwa implementasi sistem informasi penerimaan karyawan berbasis web dapat meningkatkan produktivitas kerja dan memudahkan proses pendataan, seleksi, serta penerimaan karyawan baru pada perusahaan.

### 1.2. Solusi yang Diusulkan

Berdasarkan permasalahan yang teridentifikasi, penelitian ini mengusulkan rancang bangun sistem informasi penerimaan karyawan berbasis web dengan metode waterfall yang meliputi tahapan analisis, desain, pengodean, dan pengujian. Sistem ini dirancang untuk mempercepat proses pengolahan data calon pelamar, meminimalisir kesalahan dalam pengolahan data, serta mempercepat proses pencarian data calon pelamar. Penelitian ini bertujuan untuk menghasilkan sistem informasi penerimaan karyawan yang dapat mengotomatisasi proses manual, meningkatkan akurasi pengelolaan data, dan mempercepat akses informasi. Dengan implementasi sistem ini, diharapkan PT. Avinto Sukses Bersama dapat meningkatkan efektivitas dan efisiensi proses penerimaan karyawan untuk mendukung layanan outsourcing yang menjadi core business perusahaan.

## 2 Tinjauan Literatur (or Literature Review)

### 2.1 Konsep Dasar Sistem dan Sistem Informasi Penerimaan Karyawan

Sistem merupakan kesatuan yang utuh dari beberapa bagian yang saling berhubungan dan berinteraksi sehingga mencapai suatu tujuan tertentu [2]. [3] mendefinisikan sistem sebagai kumpulan



DOI: <https://doi.org/10.52362/jmijayakarta.v6i2.2370>

This work is licensed under a [Creative Commons Attribution 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/).

<http://journal.stmikjayakarta.ac.id/index.php/JMIJayakarta>

DOI: <https://doi.org/10.52362/jmijayakarta.v6i2.2370>

objek atau unsur-unsur yang memiliki arti berbeda-beda yang saling berhubungan, bekerjasama dan saling mempengaruhi satu sama lain. Sistem dirancang untuk menghasilkan informasi yang berguna bagi pihak internal maupun eksternal perusahaan, dan dapat diproses secara manual maupun komputerisasi. Sebuah sistem memiliki karakteristik yang mencakup komponen sistem, batasan sistem, lingkungan luar sistem, penghubung, masukan, keluaran, pengolah, serta sasaran atau tujuan [4]. Komponen-komponen ini saling berinteraksi membentuk kesatuan yang utuh. Sistem dapat diklasifikasikan berdasarkan berbagai perspektif, seperti sistem terbuka dan tertutup, sistem alamiah dan buatan manusia, sistem berjalan dan konseptual, serta sistem sederhana dan kompleks [5].

Dalam konteks rekrutmen karyawan, Bangun (2012) dalam penelitian [6] mendefinisikan rekrutmen sebagai penerimaan pegawai yang bertujuan untuk memenuhi kebutuhan pegawai sesuai dengan jumlah dan kualitas tertentu yang diperlukan untuk jangka pendek maupun jangka panjang. [7] dalam penelitian [8] menjelaskan bahwa rekrutmen merupakan keputusan perencanaan manajemen sumber daya manusia mengenai jumlah karyawan yang dibutuhkan, kapan diperlukan, dan kriteria yang dibutuhkan dalam suatu organisasi.

## 2.2 Metodologi Pengembangan Sistem

Untuk merancang sistem informasi penerimaan karyawan, dibutuhkan metodologi pengembangan yang tepat. Unified Modeling Language (UML) merupakan bahasa pemodelan yang berisi notasi dan simbol-simbol dengan aturan-aturan yang menuntun penggunaannya [9]. Menurut [10], UML adalah bahasa pemodelan yang digunakan untuk menspesifikasikan, memvisualisasikan, membuat, dan mendokumentasikan artefak sistem perangkat lunak yang sedang dirancang atau dikembangkan. UML memiliki beberapa jenis diagram, antara lain Use Case Diagram yang menggambarkan interaksi antara sistem, sistem eksternal, dan pengguna; Class Diagram yang menunjukkan struktur objek sistem; Sequence Diagram yang menggambarkan interaksi objek melalui pesan; dan Activity Diagram yang menggambarkan aliran aktivitas dalam sistem [11].

Entity Relationship Diagram (ERD) juga berperan penting dalam perancangan sistem informasi. ERD merupakan bentuk paling awal dalam melakukan perancangan basis data rasional [12]. ERD digunakan untuk menjelaskan hubungan antar data dalam basis data kepada pengguna secara logis, dengan memperlihatkan entitas-entitas dan relasi antar entitas tersebut.

## 2.3 Teknologi Pengembangan Web

Dalam pengembangan sistem informasi berbasis web, PHP menjadi bahasa pemrograman yang populer. PHP (Hypertext Preprocessor) adalah bahasa pemrograman web server-side yang bersifat open source [12]. PHP terintegrasi dengan HTML dan berada pada server. Keunggulan PHP termasuk akses cepat, murah bahkan gratis, mudah dipakai, dapat dijalankan di berbagai sistem operasi, memiliki dukungan teknis yang banyak, aman, mendukung banyak database, dan dapat dikustomisasi. XAMPP berperan sebagai paket PHP dan MySQL berbasis open source yang digunakan sebagai tool pembantu pengembangan aplikasi berbasis PHP (Riyanto, 2019). XAMPP menyediakan antarmuka control panel tersendiri yang dapat digunakan untuk menjalankan seluruh layanannya. XAMPP merupakan web server yang berdiri sendiri (localhost), terdiri dari program Apache HTTP Server, MySQL Database, dan penerjemah bahasa yang ditulis dengan bahasa pemrograman PHP dan Perl.

Basis data menjadi komponen krusial dalam sistem informasi. Basis data terdiri dari representasi fakta dunia nyata yang mewakili suatu objek (Fathansyah, 2019). Menurut [13], database merupakan kumpulan informasi yang disimpan di dalam komputer secara sistematis agar dapat diperiksa menggunakan program komputer. Website sendiri merupakan kumpulan halaman yang berisi informasi data digital baik berupa teks, gambar, animasi, suara dan video atau gabungan dari semuanya yang disediakan melalui jalur koneksi internet [14]. Menurut [15], web adalah sistem yang ditemukan oleh Tim Berners-Lee untuk menyusun arsip-arsip risetnya, sehingga memudahkan pencarian informasi yang dibutuhkan. Melalui integrasi konsep sistem, metodologi pengembangan, dan teknologi web,



DOI: <https://doi.org/10.52362/jmijayakarta.v6i2.2370>

This work is licensed under a [Creative Commons Attribution 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/).

<http://journal.stmikjayakarta.ac.id/index.php/JMIJayakarta>

DOI: <https://doi.org/10.52362/jmijayakarta.v6i2.2370>

perancangan sistem informasi penerimaan karyawan berbasis web diharapkan dapat menghasilkan sistem yang efisien dan efektif dalam mendukung proses rekrutmen di perusahaan

### 3 Metode Penelitian (or Research Method)

(Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode pengembangan perangkat lunak waterfall untuk merancang sistem informasi penerimaan karyawan pada PT. Avinto Sukses Bersama berbasis web. Sebagaimana dijelaskan oleh [16] dalam [17], metode waterfall menyediakan pendekatan alur hidup perangkat lunak secara sekuensial atau terurut, yang memberikan kerangka kerja sistematis untuk pengembangan sistem informasi.

#### 3.1. Teknik Pengumpulan Data

Pengumpulan data dilaksanakan melalui tiga teknik utama untuk memastikan validitas dan kelengkapan informasi yang dibutuhkan dalam pengembangan sistem. Pertama, observasi langsung dilakukan di lokasi penelitian untuk mengamati proses kerja yang berlangsung, khususnya pada bagian pengolahan data calon pelamar kerja di PT. Avinto Sukses Bersama. Observasi ini memungkinkan peneliti memahami alur kerja, kendala, dan kebutuhan pengguna secara langsung dari konteks operasional perusahaan. Kedua, wawancara mendalam dilaksanakan dengan supervisor PT. Avinto Sukses Bersama, Bapak Widjaya, untuk mendapatkan informasi mendetail terkait permasalahan yang dihadapi dalam proses penerimaan karyawan. Wawancara ini berfokus pada eksplorasi kelemahan sistem yang berjalan, harapan pengguna terhadap sistem baru, serta persyaratan fungsional dan non-fungsional yang perlu diimplementasikan dalam sistem yang dirancang. Ketiga, studi pustaka dilakukan dengan mengkaji berbagai referensi yang relevan dengan topik penelitian, termasuk jurnal ilmiah, buku referensi, dokumentasi perusahaan, dan laporan teknis yang berkaitan dengan pengembangan sistem informasi penerimaan karyawan. Sumber-sumber ini diperoleh baik dari perpustakaan institusi maupun sumber eksternal untuk memperkaya pemahaman teoretis dan praktis peneliti.

#### 3.2. Model Pengembangan Software

Pengembangan sistem informasi penerimaan karyawan pada PT. Avinto Sukses Bersama mengimplementasikan model waterfall yang terdiri dari lima tahapan utama. Tahap pertama adalah analisis kebutuhan software, yang merupakan proses komprehensif untuk mengidentifikasi, mendokumentasikan, dan memvalidasi kebutuhan pengguna, spesifikasi sistem, dan fungsionalitas yang diharapkan. Analisis ini menjadi fondasi bagi keseluruhan proses pengembangan dengan memastikan bahwa sistem yang dirancang sesuai dengan kebutuhan stakeholder. Tahap kedua adalah desain, yang berfokus pada perancangan database menggunakan Entity Relationship Diagram (ERD), Logical Record Structure (LRS), dan Class Diagram. Desain database ini esensial untuk memastikan struktur penyimpanan data yang efisien dan relasi antar-entitas yang sesuai dengan kebutuhan bisnis PT. Avinto Sukses Bersama. Tahap desain juga mencakup perancangan antarmuka pengguna yang intuitif dan responsif. Tahap ketiga adalah code generation, di mana rancangan yang telah dibuat diterjemahkan ke dalam bahasa pemrograman. Penelitian ini menggunakan PHP sebagai bahasa pemrograman utama karena kompatibilitasnya dengan pengembangan aplikasi web dan kemampuannya untuk mengintegrasikan berbagai fitur yang dibutuhkan dalam sistem penerimaan karyawan. Tahap keempat adalah testing, yang dilaksanakan menggunakan metode blackbox testing untuk memverifikasi bahwa sistem berfungsi sesuai dengan yang diharapkan. Pengujian ini fokus pada fungsionalitas sistem dari perspektif pengguna akhir tanpa memperhatikan struktur internal kode, sehingga memastikan bahwa sistem dapat diandalkan dalam pengoperasian sehari-hari. Tahap terakhir adalah support, yang mendefinisikan strategi pemeliharaan dan pengembangan sistem untuk mengantisipasi perubahan kebutuhan dan perkembangan teknologi. Salah satu aspek penting dalam tahap ini adalah implementasi prosedur backup data untuk menjaga integritas dan keamanan informasi pelamar kerja.



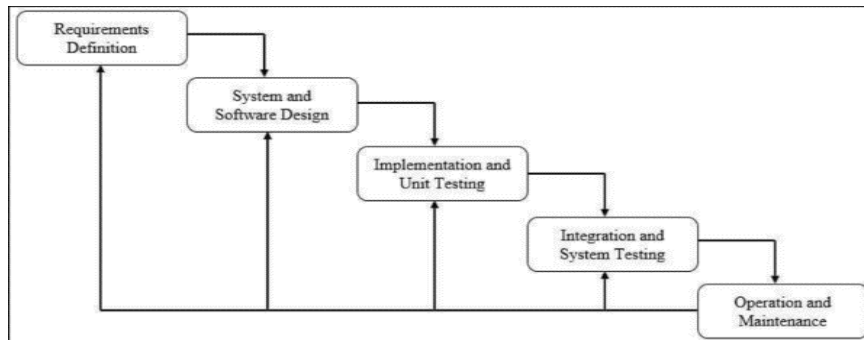
DOI: <https://doi.org/10.52362/jmijayakarta.v6i2.2370>

This work is licensed under a [Creative Commons Attribution 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/).

<http://journal.stmikjayakarta.ac.id/index.php/JMIJayakarta>

### 3.3. Ruang Lingkup

Penelitian ini dibatasi pada pengembangan sistem informasi penerimaan karyawan PT. Avinto Sukses Bersama berbasis web. Sistem yang dirancang dapat diakses oleh dua jenis pengguna dengan hak akses berbeda: admin/HRD dan user (calon pelamar kerja). Admin memiliki wewenang untuk mengelola data lowongan kerja dan melihat data calon pelamar, sementara user dapat mendaftar sebagai pelamar kerja dan mengunggah dokumen persyaratan lamaran. Pembatasan ruang lingkup ini memungkinkan peneliti untuk fokus pada pengembangan fungsionalitas inti yang diperlukan untuk mengoptimalkan proses penerimaan karyawan di perusahaan tersebut.



Gambar 1. Waterfall

## 4 Hasil dan Pembahasan (or Results and Analysis)

### 4.1. Implementasi Sistem Informasi Penerimaan Karyawan

Sistem informasi penerimaan karyawan berbasis web yang dirancang untuk PT. Avinto Sukses Bersama telah diimplementasikan dengan pendekatan berbasis database. Sistem ini terdiri dari berbagai komponen utama, seperti desain basis data, diagram kelas, diagram relasi entitas (ERD), struktur rekaman logis (LRS), serta antarmuka pengguna yang dirancang untuk memenuhi kebutuhan administrasi dan pelamar kerja.

### 4.2. Struktur Basis Data dan Implementasi

Dalam sistem ini, database yang digunakan adalah pelamar\_online dengan beberapa tabel utama yang mengelola informasi penting. Gambar 2 menunjukkan Class Diagram yang menjelaskan hubungan antara entitas dalam sistem.



Gambar 2. Class Diagram Sistem

DOI: <https://doi.org/10.52362/jmijayakarta.v6i2.2370>

Adapun struktur database yang digunakan terdiri dari berbagai tabel dengan spesifikasi yang dijelaskan dalam Tabel 1 dan Tabel 2.

**Tabel 1.**  
Spesifikasi File Data Admin

No	Elemen Data	Akronim	Type	Panjang	Keterangan
1.	ID Admin	id_admin	<i>Integer</i>	6	Primary Key Auto Increment
2.	Nama	Nama_admin	<i>Varchar</i>	30	-
3.	Password	Password	<i>Varchar</i>	11	-
4.	Alamat	Alamat	<i>Text</i>	-	-
5.	No_telp	no_telp	<i>Varchar</i>	13	-

Sementara itu, untuk informasi pelamar kerja, sistem menyediakan tabel tersendiri yang mencakup data personal dan administratif. Berikut adalah spesifikasi tabel untuk data pelamar kerja:

**Tabel 2.**  
Spesifikasi File Data Pelamar

No	Elemen Data	Akronim	Type	Panjang	Keterangan
1.	ID Pelamar	id_pelamar	<i>Integer</i>	6	Primary Key Auto Increment
1.	Nama	Nama_pelamar	<i>Varchar</i>	30	-
2.	Email	Email	<i>Varchar</i>	30	-
3.	Password	Password	<i>Varchar</i>	11	-
4.	Alamat	Alamat	<i>Text</i>	-	-
5.	Tempat Lahir	Tempat_lahir	<i>Varchar</i>	13	-
6.	Tanggal Lahir	Tanggal_lahir	<i>Date</i>	-	-
7.	JK	Jenis_kelamin	<i>Varchar</i>	13	-
8.	Nik	Nik	<i>Varchar</i>	17	-
9.	Agama	Agama	<i>Varchar</i>	10	-
10.	No_telp	No_telp	<i>Varchar</i>	13	-
11.	Nama_ibu	Nama_ibu	<i>Varchar</i>	30	-
12.	Nama_ayah	Nama_ayah	<i>Varchar</i>	30	-
13.	Status	Status	<i>Varchar</i>	30	-
14.	File_ktp	File_ktp	<i>Varchar</i>	100	-
15.	File_ijazah	File_ijazah	<i>Varchar</i>	100	-
16.	File_cvlamaran	File_cvlamaran	<i>Varchar</i>	100	-

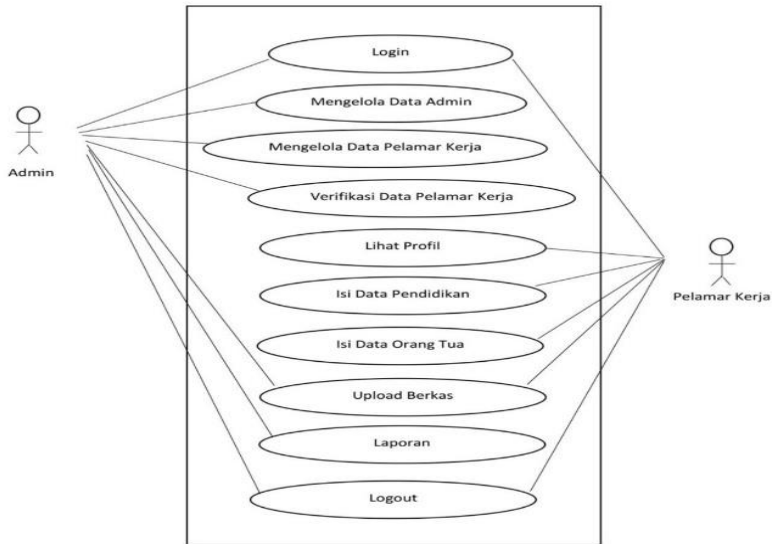


DOI: <https://doi.org/10.52362/jmijayakarta.v6i2.2370>

This work is licensed under a [Creative Commons Attribution 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/).  
<http://journal.stmikjayakarta.ac.id/index.php/JMIJayakarta>

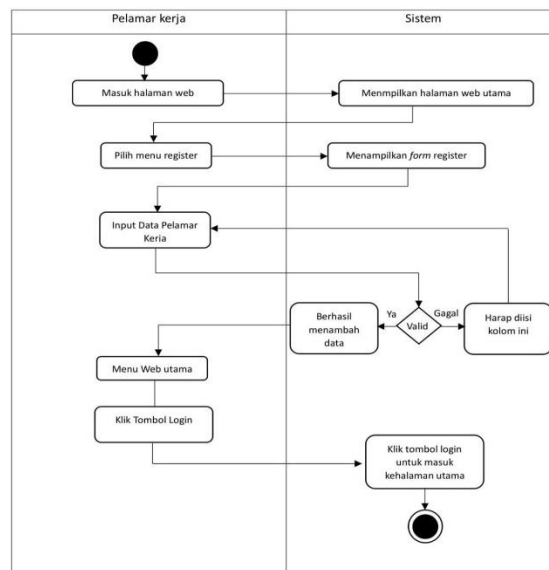
### 4.3. Analisis Diagram dan Proses Bisnis

Guna memastikan alur kerja sistem dapat berjalan secara optimal, dilakukan pemodelan sistem melalui berbagai diagram, seperti Use Case Diagram, Activity Diagram, dan Sequence Diagram. Gambar 2 menunjukkan Use Case Diagram yang menggambarkan peran masing-masing aktor dalam sistem.



Gambar 3. Use Case Diagram untuk Admin dan Pelamar Kerja

Selain itu, dilakukan perancangan Activity Diagram untuk menggambarkan alur proses login, registrasi, verifikasi data, dan pengelolaan data pelamar oleh admin. Berikut adalah salah satu diagram yang menunjukkan proses registrasi pelamar kerja.



Gambar 4. Activity Diagram Pendaftaran Pelamar Kerja

DOI: <https://doi.org/10.52362/jmijayakarta.v6i2.2370>

Diagram di atas menunjukkan bahwa sistem memungkinkan pelamar untuk melakukan registrasi dengan mengisi formulir yang tersedia. Setelah registrasi berhasil, pengguna diarahkan ke halaman login.

#### 4.4. Pengujian Sistem

Untuk memastikan keandalan sistem, dilakukan uji coba dengan metode Blackbox Testing terhadap beberapa komponen utama, seperti tampilan halaman, registrasi, login, dan pengelolaan data.

### 5 Kesimpulan (or Conclusion)

Pengembangan sistem informasi penerimaan karyawan berbasis web pada PT. Avinto Sukses Bersama telah berhasil diimplementasikan menggunakan metode waterfall. Sistem ini mengatasi permasalahan pengelolaan data penerimaan karyawan yang sebelumnya dilakukan secara konvensional menggunakan buku besar dan penyimpanan dokumen fisik. Dengan adanya sistem berbasis web, proses pengolahan data calon pelamar menjadi lebih efisien, tingkat kesalahan dalam pengolahan data terminimalisir, dan proses pencarian data calon pelamar menjadi lebih cepat. Sistem ini memfasilitasi dua jenis pengguna dengan hak akses berbeda: admin/HRD yang dapat mengelola data lowongan dan melihat data pelamar, serta user (calon pelamar) yang dapat mendaftar dan mengunggah dokumen persyaratan lamaran. Pengujian sistem dengan metode Blackbox Testing menunjukkan bahwa sistem dapat menjalankan fungsinya dengan baik. Implementasi sistem informasi penerimaan karyawan berbasis web ini memberikan kemudahan bagi pelamar untuk mengakses layanan perekrutan dari berbagai lokasi, menyediakan struktur penyimpanan data yang efisien, dan memungkinkan pengelolaan informasi pelamar yang lebih terstruktur dan transparan, sehingga mendukung proses rekrutmen PT. Avinto Sukses Bersama menjadi lebih efektif dan efisien.

### Referensi (Reference)

- [1] Ronaldo and Susy Rosyida, "Sistem Informasi Penerimaan Karyawan Baru Pada Pt. Batang Naras Jaya Berbasis Web," *J. Ilm. Sist. Inf. dan Ilmu Komput.*, vol. 2, no. 2, pp. 103–116, 2022, doi: 10.55606/juisik.v2i3.356.
- [2] M. F. Naufal, Y. Komalasari, Chalimatusadiah, and Y. N. Dewi, "Rancang Bangun Sistem Monitoring Produksi Pada PT. Ayra Digdaya Indonesia," *Simpatik J. Sist. Inf. dan Inform.*, vol. 4, no. 2, pp. 116–124, 2024, [Online]. Available: <http://jurnal.bsi.ac.id/index.php/simpatik>
- [3] Y. Partogi and A. Pasaribu, "Perancangan Metode Decision Tree Terhadap Sistem Perpustakaan STMIK Kuwera," *J. Sist. Inf. dan Teknol.*, vol. 1, no. 2, pp. 20–25, 2022, doi: 10.56995/sintek.v1i2.4.
- [4] H. Jurnal, "Jurnal Manajemen Dan Teknik Informatika Sistem Informasi Inventaris Barang Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya Dengan Code Igniter," *Jumantaka*, vol. 03, no. 01, p. 1, 2019.
- [5] D. Nurrahman, "Rancang Bangun Sistem Informasi Akuntansi Penerimaan Kas Atas Penjualan Onderdil Secara Tunai Pada Skn Motor Kebumen," *Community Dev. J. J. Pengabd. Masy.*, vol. 2, no. 2, pp. 200–205, 2021, doi: 10.31004/cdj.v2i2.1538.
- [6] Masruri, A. Raizaldi, and A. Budiyantra, "RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI PENERIMAAN KARYAWAN," *Ebid Ekon. Bisnis Digit.*, vol. 2, no. 1, pp. 99–110, 2024, doi: <https://doi.org/10.37365/ebid.v2i1.279>.
- [7] C. Rizal, Supiyandi, and D. Sanjaya, "Perancangan Sistem Informasi Perekrutan Karyawan Berbasis Web (Studi Kasus PT. Transdata Satkomindo Medan)," *J. Manaj. Sist. Inf.*, vol. 1, no. 1, pp. 1–11, 2022, doi: 10.35870/jmasif.v1i1.28.



DOI: <https://doi.org/10.52362/jmijayakarta.v6i2.2370>

This work is licensed under a [Creative Commons Attribution 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/).  
<http://journal.stmikjayakarta.ac.id/index.php/JMIJayakarta>

DOI: <https://doi.org/10.52362/jmijayakarta.v6i2.2370>

- [8] M. Y. Fathoni, S. Wijayanto, S. Fernandez, T. Anwar, and Y. D. Prasetyo, "Implementasi Metode RAD Untuk Pendaftaran Lowongan Kerja Melalui Bursa Kerja Berbasis Website," *J. Teknol. Dan Sist. Inf. Bisnis*, vol. 5, no. 3, pp. 319–325, 2023, doi: 10.47233/jteksis.v5i3.861.
- [9] Y. Komalasari, I. Sutoyo, and S. Ayumida, "Perancangan Sistem Informasi Perekaman Presensi Dan Absensi Siswa Menggunakan Model RAD," *J. Infortech*, vol. 5, no. 1, pp. 58–63, 2023, doi: 10.31294/infortech.v5i1.15779.
- [10] R. Maulana, Giyanto, Ramlan, and V. S. Windyadari, "Sistem Informasi E-Recruitment Berbasis Web Pada Imperial Klub Golf Tangerang," *JIMTEK J. Ilm. Fak. Tek.*, vol. 1, no. 1, pp. 45–53, 2020, [Online]. Available: [ejournal.unis.ac.id/index.php/jimtek](http://ejournal.unis.ac.id/index.php/jimtek)
- [11] D. I. Andhika, M. Muharrom, Edhi Prayitno, and Juarni Siregar, "Rancang Bangun Sistem Penerimaan Dokumen Pada Pt. Reasuransi Indonesia Utama," *J. Inform. Dan Tekonologi Komput.*, vol. 2, no. 2, pp. 136–145, 2022, doi: 10.55606/jitek.v2i2.225.
- [12] D. Febriyani, S. Ipnuwati, H. Aggraini, and H. D. Yunita, "Pengembangan Sistem Informasi E-Recruitment Untuk Seleksi Penerimaan Karyawan Baru Berbasis Web," *J. Teknol. dan Inform.*, vol. 3, no. 2, 2022, doi: 10.57084/jeda.v3i2.995.
- [13] F. Rahimi, *Pemrograman Basis Data Menggunakan MySQL*. 2020. [Online]. Available: [http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484\\_SISTEM\\_PEMBETUNGAN\\_TERPUS\\_AT\\_STRATEGI\\_MELESTARI](http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUS_AT_STRATEGI_MELESTARI)
- [14] T. Susilawati, F. Yuliansyah, M. Romzi, and R. Aryani, "Membangun Website Toko Online Pempek Nthree Menggunakan Php Dan Mysql," *J. Tek. Inform. Mahakarya*, vol. 1, no. 1, pp. 35–44, 2020.
- [15] N. Nuraini and A. Prasetyo, "ANALISIS PENGARUH KUALITAS INFORMASI TERHADAP KEGUNAAN WEBSITE DENGAN PENDEKATAN WEBQUAL (Studi Kasus : Website OLX)," *J. Sist. Inf. Stmik Antar Bangsa*, vol. 5, no. 1, pp. 92–97, 2016.
- [16] Rosa and M. Shalahuddin, *Rekayasa Perangkat Lunak Terstruktur dan Berorientasi Objek*. 2015.
- [17] M. Badrul, R. Ardy, S. Nusa Mandiri Jl Jatiwaringin Raya No, and K. Cipinang Melayu Jakarta Timur, "Penerapan Metode Waterfall pada Perancangan Sistem Informasi Pendaftaran Siswa Baru," *J. Sains Komput. Inform. (J-SAKTI)*, vol. 5, no. 1, pp. 52–61, 2021.



DOI: <https://doi.org/10.52362/jmijayakarta.v6i2.2370>

This work is licensed under a [Creative Commons Attribution 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/).  
<http://journal.stmikjayakarta.ac.id/index.php/JMIJayakarta>